¿Qué es el liderazgo?

El **liderazgo**es la clave para que una [empresa](https://economiatic.com/empresa/), departamento o proyecto funcione. Pero no es tarea fácil encontrar a personas que desenvuelvan su liderazgo de forma adecuada en un equipo. Muchos de los problemas surgen del desconocimiento o los distintos puntos de vista sobre la **definición del liderazgo**. Por poner un ejemplo, **¿un buen líder se basa en la motivación o en los resultados?**

El liderazgo se basa en un conjunto de habilidades que sirven para influenciar en la manera de pensar o de actuar de otras personas.

Pero no solo debe enfocarse nada más en el hacer cambiar de parecer a las personas. Porque un líder también tiene la capacidad de tomar la iniciativa y proporcionar ideas innovadoras, y no solo de dar órdenes.

El liderazgo tampoco equivale a una distribución desigual de poder. Y aunque sea el líder el que tenga la última palabra, es el trabajo en equipo el que da los mejores resultados.

¿Por qué es importante el liderazgo?

El liderazgo nos provee un líder y es ese líder el responsable de conseguir los objetivos de una manera mucho más efectiva y rápida, esto se ve tanto en el ámbito de la vida cotidiana, y más allá del liderazgo empresarial.

El liderazgo no es plano, y dependiendo del contexto en donde se desarrolle puede determinar la clase de transformación social de la que es capaz. Tiene, por tanto, una función dentro de la organización, comunidad o sociedad que destaca por su relevancia e influencia.

Las organizaciones dependen para crecer y perdurar del liderazgo, he allí donde recae su gran importancia. **Un líder será capaz de establecer una buena comunicación y mejorar la capacidad de integración de los miembros, todo con el fin de lograr un objetivo en común.**

En pocas palabras, la importancia del liderazgo recae en que es la pieza clave para la supervivencia de cualquier organización. Más si se toma en cuenta que la capacidad para saber guiar y dirigir es el centro de la misma.

Características o Cualidades de un buen líder

Existen ciertas **habilidades de un líder** que no pueden ser ignoradas. Porque Son estas habilidades las responsables de potenciar y producir los mejores cambios en una organización.

Estas son las cualidades que todo gran líder debería demostrar:

1. **Tener un pensamiento positivo**
2. **Ser honesto**
3. **Sabe Delegar:**  Un líder no puede hacer todo solo, y que lo quiera hacer solo es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores otorgarle su propio poder para que el trabajo en equipo sea eficiente.
4. **Incentivar una buena comunicación:** La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar a que los compañeros utilicen una comunicación es una de las maneras más sensatas de **cultivar el éxito**.
5. **Inspirar al grupo:** Bueno el rol de líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.
6. **Establecer estrategias para una vida equilibrada:** Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden **aumentar su productividad** a grandes niveles.  Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social.
7. **Alinear al equipo:** Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo.
8. **Dar créditos cuando corresponda**
9. **Apreciar los logros**
10. **Fomentar el crecimiento:** Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.
11. **Ser el guía:** Un líder nunca deberá actuar como un jefe, mucho menos ejercer influencia usando el poder.
12. **Fomentar los buenos hábitos**
13. **Mantener una posición neutral: L**os favoritismos no deben existir en un ambiente sano de trabajo, mucho menos por parte del líder. Es por esto que uno debe enfocarse siempre en demostrar que a todos los colaboradores se les trata por igual.

Estilos de liderazgo (Según Goleman, Boyatzis y McKee)

De acuerdo a Daniel Goleman, Richard Boyatzis y Anne McKee, especialistas en liderazgo emocional, los gerentes trabajan entorno a lo que son seis **estilos de liderazgo**. Cada uno de estos estilos de liderazgo están representados por métodos específicos que son aplicables en ciertas situaciones, por lo que un líder no debe ceñirse solo a uno de estos estilos. La clave está en la capacidad de adaptarse a todos ellos según más convenga.

1. **Commanding**o al mando: Este estilo es conocido por exigir el cumplimiento de las tareas de inmediato, es un “Hazlo que te digo”. Sirve para los tiempos de crisis, o cuando es necesario iniciar un cambio de tendencia, también lo hace para manejar a los empleados que son problemáticos y no desean colaborar. Sin embargo, este estilo no funciona cuando no se está en una crisis, porque los empleados consideraran este estilo como uno molesto.

1. **Visionary**o visionario: Sirve para movilizar a las personas hacia una determinada visión, es un «Ven conmigo». Sirve cuando es tiempo de cambios que necesitan para su éxito de una nueva visión o se requiere de una dirección clara para funcionar. Este estilo no funciona cuando la visión que se tiene es una que se encuentra lejos de la realidad, por lo que con facilidad bajará la moral del equipo de trabajo. La clave de este estilo es una visión clara del futuro, una que sea alcanzable, concreta y directa.
2. **Affiliative** o empático: Entre los tipos de liderazgo este el encargado de crear armonía y vínculos emocionales, es del tipo «La gente es lo primero». Y sirve sobre todo cuando es necesario curar divisiones en un equipo, también lo es para motivar a las personas cuando están atravesando circunstancias estresantes. Con este estilo no está bien exagerar porque lo que produce es falta de dirección, y por lo tanto puede resultar en rendimientos mediocres. 1
3. **Democratic**o demócrata: En este estilo el líder logra el consenso mediante la participación de todo el grupo, es del tipo «¿Qué piensas?». Lo mejor es usarlo cuando se desea generar aceptación o para conseguir información valiosa de los empleados. No es la mejor opción cuando las decisiones colectivas no son las más necesitadas.
4. **Pacesetting o Marcapaso**: En este estilo se establecen estándares de rendimiento altos, Es la mejor alternativa a usar para obtener resultados que sean rápidos, y cuando se tenga interés en formar un equipo que esté muy motivado y que sea en extremo competente.
5. **Coaching o Entrenamiento**: Es usado con el fin de generar un desarrollo para el futuro de los integrantes, es del tipo «Prueba esto». Y lo utilizan para mejorar el rendimiento de los empleados.

Liderazgo en la era digital:

¿Cómo ser un líder en una época tan compleja e incierta?

-Modelo VUCA

Este término que comenzó a ser empleado después de la Guerra Fría, implica que vivimos en la época más volátil, incierta, compleja y ambigua de la historia **¿Y cómo complican estas condiciones al liderazgo?**:

* Volátil: El incremento brutal de cambios enfrentados en el promedio de vida.
* **Incertidumbre**: Se refiere a la ausencia de previsibilidad de los acontecimientos. En este caso más específicamente a la edad de la convergencia.
* Complejidad: Es la confusión generalizada, no tener clara cuál es la causa y efecto entre las generaciones que comienzan a trabajar.
* **Ambigüedad**: Es la ausencia de precisión en la realidad. En este caso, la transformación dramática que supone la globalización y la automatización.

¿Cómo debe ser un líder según el modelo VUCA?

Algunas de las **bases para ser un buen líder** en la [**economía digital**](https://economiatic.com/economia-digital/) desarrollada en el VUCA:

* **Desarrollar una mentalidad adaptativa**: Un líder necesita adaptarse a lo que se le interponga.
* **Tener una visión**: Sin una visión, un líder no cumplirá con su papel.
* **Abrazar la mentalidad de la abundancia**: Un líder no puede estar cerrado a nuevas ideas.
* **Tejer ecosistemas para el compromiso humano**: Es su responsabilidad el solidificar la solidaridad entre su equipo.
* **Anticipar y crear el cambio**: Un líder no puede esperar a que los cambios lo impacten, debe anticiparlos o crearlos por sí mismo.
* **Ser consciente de sí mismo**: Un líder necesita conocer sus límites y capacidades.
* **Ser un aprendiz ágil**: Un líder debe aprender todos los días y con rapidez.
* **Crear una red colaborativa**: El trabajo en equipo y los contactos, lo son todo para el líder.
* **Centrarse en el cliente**: Para un líder toda la atención debe enfocarse en el cliente y su satisfacción.
* **Diseñar para el futuro**: Un líder no se prepara solo para el presente, sino para el futuro.
* **Comunicar y rectificar con constancia**: Un líder debe comunicar sus decisiones y rectificar con frecuencia para ser exitoso.